Verslag MR vergadering van maandag 15 juni 2022, 19.30 – 21.30 uur

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Wie: |
| 1. Opening:
 | Rutger is niet aanwezig.  | Georgina |
| 1. Notulen:
 | Akkoord. Ivo maakt vandaag verslag. | Georgina |
| 1. Ingekomen stukken en mededelingen
 | * Brief n.a.v. gesprek met leerlingenvervoer Noot (zie verder bij mededelingen)
* Hoe ouders informeren over Jeugdhulp op school? Tessa: eerst het team er ervaring mee laten opdoen en dan volgend schooljaar ouders informeren middels een ouderavond.
* Tjerk stuurt de notulen naar Kaat, zodat ze op de website geplaatst kunnen worden.
 |  |
| 1. Klankbordgroep
 | Geogina checkt data van klankbordgroep en of Rutger lid is. Nog geen terugkoppeling gehad. Als de groep online bijeenkomt wil Conny aansluiten. |  |
| 1. Mededelingen
 | * Personele bezetting (informatief): de bezetting is zo goed als rond, er gaan 2 personeelsleden en een nieuwe leerkracht en ondersteuner zijn inmiddels aangenomen.
* De achterwacht gaat twee dagen minder werken, die dagen opvullen met nieuwe achterwacht, of een nieuwe aannemen voor 5 dagen, anders wellicht een negatief effect.
* Een lijst met de indeling van leerkrachten per klas wordt 27 juni gemaild aan ouders, nadat het verteld is in de klas.
* Deze zomer wordt de nieuwe keuken geplaatst. Tessa gaat op zoek naar een ‘kookjuf’.
* De nieuwe kleuren voor de vloeren zijn rond.
* Andere aanpassingen op school worden meegenomen in de begroting.
* Werkverdelingsplan: aangenomen.
* Komend jaar zijn er 10 groepen. Veel aanmeldingen voor de kleutergroep.
* LBS bestaat 100 jaar! Een feestweek eind september, met ideeën voor een circus, Jochem Meijer, schoolkrant, festiviteiten, in evenwicht met wat kinderen aankunnen.
* Hulphond: Ivo heeft gebeld met een school die ervaring heeft: het werkt met name bij een vaste begeleider, die eigenaar is van de hond.
* Brief binnengekomen nav een gesprek met Noot. Ouders ervaren sociale problemen tijdens de ritten. Noot scoort wel goed op efficiëntie. Het bedrijf gaat een tevredenheidsonderzoek houden onder ouders. Tessa begrijpt de verschillende verhalen en houdt MR op de hoogte van de ontwikkelingen.
* Lidmaatschap op MR-krantje wordt opgezegd, want er wordt geen gebruik van gemaakt. Kan eventueel later worden herzien.
* N.a.v. Audit: het MT wordt door grootte als log/ruis ervaren en teruggebracht van 7 naar 2: Tessa en Kaat. Uitproberen voor een jaar.
 | Tessa |
| 1. Rondvraag en sluiting:
 | • Programma voor hoogbegaafden: een opzet is gemaakt, er wordt nu een vertaalslag gemaakt naar de praktijk. |  |