

Agenda MR vergadering van woensdag 9 maart 2022 19.30 – 21.30 uur

Fysiek in de aula

Notulist: Tjerk

Aanwezig: Ivo, Carlo, Hellen, Conny, Georgina, Tessa, Tjerk

Afwezig met kennisgeving: Rutger

	Wat:	Wie:
1. Opening:		Georgina
2. Welkom		Georgina
3. Notulen:	d.d. 8 december (Ivo) Notulen van de vorige keer is niet gemaakt.	Georgina
4. Ingekomen stukken en mededelingen:	Geen	Georgina
5. Klankbordgroep:	Notulen van 2-2-2022 (in de bijlage) Vragen vanuit leden van de MR: Waar zijn de bijeenkomsten van de klankbordgroep? Hoe vaak zijn de bijeenkomsten? Wie zitten er in de GMR? Navragen bij oud MR lid, zij heeft er vorig jaar aan deelgenomen. Ouderlid MR gaat erover nadenken of ze in de klankbordgroep wil.	Georgina
6. Mededelingen	<ul style="list-style-type: none">• Personeel bezetting (informatief) LD geeft toelichting op de personele bezetting van dit moment. LD is met een aantal leerkrachten preventief in gesprek in verband met de hoge werkdruk die wordt ervaren. Het is een zware baan maar bij veel leerkrachten spelen er privé zaken waardoor de werkdruk hoger wordt ervaren. De grote zorg is het bemannen van de klassen. Kortdurend valt er veel personeel uit vanwege ziekte. Er zijn sollicitatiegesprekken. Er is een brief gekomen voor de functie leerkracht als ziektevervangende. Er hebben meerdere gesprekken voor ondersteuner plaatsgevonden. Kortdurend is er een externe coach ingehuurd voor twee dagen per week tot aan de zomervakantie. Er wordt gekeken	Tessa

	<p>hoe dit op de lange termijn ingevuld kan worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkelingen op school Jeugdhulp Op School (JOS). Alle teamleden zijn op de hoogte gebracht van het traject in kleine groepjes. Hoe gaan we ouders op de hoogte brengen: webinar, ouderavond op school? Vanuit een ouder komt de vraag hoe JOS eruit gaat zien op school. LD legt uit dat dit individueel gebeurt door middel van een gedragscyclus. Door JOS is de intentie dat je verder komt in het proces doordat er een betere samenwerking is tussen school en thuis. JOS kan een casus meer aan de hand nemen dan school dat kan en diepere gespreksvoering houden. Het doel van JOS is dat het beter of goed gaat met een kind. Met JOS wordt het doel om preventief te handelen. Het doel van de gemeente is dat er minder schooluitval plaatsvindt. • Keuken Er is een go gegeven voor de aannemer. Het plan is dat de keuken in de zomervakantie wordt geplaatst. Het project is in tweeën gesplitst. Op dit moment is de school bezig met de kastjes en dergelijke. Door de plaatsing van de keuken kunnen we meer doen aan hoofd handen hart. • IKC Dinsdag 15 maart is er een bijeenkomst met alle betrokken partijen. Teamleden worden meegenomen in het proces: logo, huisvestiging. • Rots en Water De school gaat kijken of dit verwerkt kan worden in JOS. Als school wordt er gekeken of er meer maatwerk geboden kan worden in plaats van groepsgewijs. De school gaat opnieuw kijken naar de visie rondom Rots en Water. 	
--	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Audit In april/mei komt er een interne audit. Collega's van andere aloysiuscholen komen de audit afnemen. Als school kunnen we zelf een onderwerp aanleveren waar we extra op beoordeeld worden en over in gesprek gaan. Twee teamleden van de LBS zitten in de audit voor andere scholen. • Raad van Toezicht en College van Bestuur Donderdag 10 maart komen twee leden van de Raad van Toezicht en twee leden van College van Bestuur op school. Ze krijgen een rondleiding door de school, een presentatie van JOS en een gesprek met een aantal teamleden en een ouder. • NL Doet Vrijdag 11 maart is er een moment waarop er klusjes rondom de school worden gedaan met het geld van NL Doet. Er komen drie leden van het CDA. 	
7. Punten:	<ul style="list-style-type: none"> • Werkverdelingsplan LD heeft gekeken bij collega directeuren hoe de scholen het daar inzetten. • Vakantierooster 2022-2023 Veel vakanties staan vast, behalve de meivakantie. School heeft een voorkeur gekregen vanuit de gemeente Katwijk waar de meeste scholen uit de regio zich aan houden. Directie gaat bekijken hoe we de meivakantie kunnen inzetten: twee weken meivakantie of één week meivakantie en later nog een week. Belangrijk aspect is om rekening te houden met de onderwijstijd. De studiedagen komen aan bod. Het is goed om daar met alle betrokkenen eens dieper naar te kijken naar de voorkeur van de dagen waarop een studiedag plaatsvindt. • Professionaliseringsplan Gaat nog komen. 	Allen

	<ul style="list-style-type: none"> • Schoolgids Er is onderzoek gedaan naar de schoolgidsen. Hieruit is naar voren gekomen dat de schoolgids vaak te groot is en in te moeilijke taal staat. De directeuren krijgen een cursus om de schoolgids in begrijpelijke taal (Jip en Janneke taal) te schrijven. Het format voor de schoolgids komt in april/mei. Het doel is om de schoolgids voor de zomervakantie af te krijgen, maar het lijkt erop dat dit niet haalbaar is. • Schoolhond Op school zijn er sinds kort konijnen en kippen. Dit heeft een positief effect op de leerlingen. Dit schooljaar is er een stagiaire met een hulphond, ook deze hond heeft een positief effect op de leerlingen. Een schoolhond blijft van school en kan met vaste medewerker mee naar huis. Een ouder gaat de voorwaarden uitzoeken rondom een schoolhond en belt rond of er scholen in de omgeving ervaring hebben met een schoolhond. • Gedrag kinderen, verslag gesprek met directie op 7-2-2022 De verbale agressie op school is besproken. Voorop staat dat we verbale agressie nooit accepteren, maar wel kunnen begrijpen waar het vandaan komt. Het blijft een lastig grijs gebied en per persoon afhankelijk. Ouders geven aan dat het uitschelden van personeel nooit goed gevonden mag worden en dat het belangrijk is om te kijken waar het gedrag vandaan komt. Ouders vinden het fijn dat kinderen dagelijks een nieuwe kans krijgen op school. Met de PBS groep wordt nog verder gekeken hoe we als school willen omgaan met de verbale agressie. Het lijkt voor een deel ook een maatschappelijke verschuiving te worden. 	
8. Rondvraag:	Eén van de ouders verlaat volgend jaar de MR. Hij geeft aan dat het instemmingsrecht is voor de ouders die volgend jaar ook nog in	Georgina

	<p>de MR blijven zitten, dus dat hij niet meer mee hoeft te stemmen als dat voorkomt.</p> <p>Taxivervoer blijft een lastig punt. LD heeft een gesprek gehad met verschillende gemeentes uit de buurt en de taxibedrijven.</p> <p>Er is een nieuwsbrief uitgegaan voor hulp voor vluchtelingen uit Oekraïne. De eerste tassen met schoolspullen komen binnen.</p> <p>Resterende MR vergaderingen schooljaar 2021-2022: 13-04-2022, 15-06-2022.</p> <p>Donderdag 23-06-2022 MR borrel.</p>	
9. Sluiting:		Georgina